

# Beszállítói Magatartási Kódex

## SW Umwelttechnik Stoiser & Wolschner AG

### 1. Előszó

A SW Umwelttechnik Stoiser & Wolschner AG és kapcsolt vállalkozásai (a továbbiakban: „SW Umwelttechnik”) előregyártott betonelemek gyártói az osztrák, magyar és román piacokon. Vállalatunk elkötelezett a fenntartható, felelős és jogkövető működés mellett.

Elkötelezettek vagyunk az ENSZ Globális Megállapodásának alapelvei és a Fenntartható Fejlődési Célok (SDG-k) teljesítése mellett. Tevékenységünket a nemzeti jogszabályok, valamint a nemzetközi normák irányítják, különös tekintettel a következőkre:

- az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata,
- az Európai Emberi Jogi Egyezmény,
- valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményei.

Annak érdekében, hogy ezek az értékek és elvek beszállítói láncaink mentén is érvényesüljenek, elvárjuk beszállítóinktól, alvállalkozóinktól és szolgáltatóinktól (a továbbiakban: „üzleti partnerek”), hogy betartsák e beszállítói kódex előírásait.

### 2. Alkalmazási kör

Ez a kódex az SW Umwelttechnik összes üzleti partnerére, valamint azok szerveire, munkavállalóira és képviselőire érvényes.

Elvárjuk a közvetlen üzleti partnereinktől, hogy saját beszállítóiknál és alvállalkozóiknál is elősegítsék és ellenőrizzék ezen elvek betartását.

Fenntartjuk a jogot a jogszabályi változásokból, vagy megváltozott kockázati körülményekből eredő módosításokra. Ilyen esetben üzleti partnereinket haladéktalanul tájékoztatjuk az aktualizált változatról.

## 3. Alapelvek

### 3.1. Emberi jogok

Üzleti partnereink tiszteletben tartják és támogatják a nemzetközi emberi jogokat, és gondoskodnak arról, hogy semmilyen formában ne vegyenek részt emberi jogok megsértésében, illetve ne váljanak ezek közvetett előidézőivé vagy bűnrészesévé.

### 3.2. Munkakörülmények

Az SW Umwelttechnik nagy hangsúlyt fektet a tisztességes, biztonságos és emberhez méltó munkakörülményekre az egész ellátási lánc mentén.

Ezért üzleti partnereink kötelesek betartani és aktívan előmozdítani az alábbi munkajogi előírásokat.

#### 3.2.1. Egyesülési szabadság

A munkavállalók egyesülési jogát, valamint a kollektív tárgyaláshoz való jogát a vonatkozó nemzeti jogszabályoknak megfelelően elismerjük és védelmezzük.

#### 3.2.2. Kényszermunka tilalma

A kényszermunka minden formája szigorúan tilos. A munkaviszonynak önkéntes alapon kell létrejönnie, és a munkavállalóknak lehetőséget kell biztosítani arra, hogy a törvényben előírt felmondási határidők betartásával megszüntethessék munkaviszonyukat.

#### 3.2.3. Gyermekmunka tilalma

A gyermekmunka alkalmazása tilos. Üzleti partnereinknek biztosítaniuk kell, hogy ne alkalmazzanak olyan személyeket, akik nem érték el a törvényben megengedett minimális életkort.

A törvényesen szabályozott és elismert képzési programok keretében történő foglalkoztatás megengedett, amennyiben az megfelel a jogszabályi előírásoknak, és a gyermekek védelmét és fejlődését szolgálja.

#### 3.2.4. A diszkrimináció tilalma

A diszkrimináció és zaklatás minden formája tilos, legyen az nem, etnikai származás, vallás, világnézet, szexuális irányultság, fogyatékoság, életkor vagy politikai meggyőződés alapján. Tiszteletteljes és befogadó munkakörnyezetet kell elősegíteni és tudatosan kialakítani.

### 3.2.5. Megfelelő díjazás

A munkabérnek meg kell felelnie legalább a mindenkor hatályos jogszabályi előírásoknak, ideértve a minimálbért, a túlóradíjazást és a szociális juttatásokat. A tisztességes bérezés hozzájárul a munkavállalók elégedettségéhez és motivációjához, valamint alapfeltétele a hosszú távú együttműködésnek.

### 3.2.6. Egészség és biztonság

Megfelelő intézkedéseket kell hozni a biztonságos, higiénikus és egészséget támogató munkakörülmények biztosítása érdekében. A munkavédelemre vonatkozó összes nemzeti előírás betartása kötelező, ideértve a rendszeres oktatásokat és képzéseket is.

## 3.3. Környezetvédelem

A környezet védelme vállalati szemléletünk alapvető részét képezi. Üzleti partnereinket arra ösztönözzük, hogy tevékenységeiket környezetkímélő módon végezzék, és a környezeti terhelést minimalizálják vagy lehetőség szerint teljesen elkerüljék.

### 3.3.1. A környezetvédelmi előírások betartása

Üzleti partnereink kötelesek betartani minden hatályos nemzeti és nemzetközi környezetvédelmi jogszabályt.

Ez magában foglalja az olyan környezeti szempontok szisztematikus kezelését, mint a kibocsátás, a szennyvíz, az energiafelhasználás, a hulladékgazdálkodás és a biodiverzitás. A környezeti károkat amennyire lehetséges, el kell kerülni, ellenkező esetben minimalizálni vagy kompenzálni szükséges.

### 3.3.2. Elővigyázatosság elve

A jogszabályi előírásokon túlmenően is támogatjuk a környezeti terhelések megelőző kezelését. Az SW Umwelttechnik elvárja üzleti partnereitől, hogy a lehetséges környezeti terhelésekkel proaktívan és előrelátó módon foglalkozzanak.

### 3.3.3. Környezeti felelősségvállalás

Üzleti partnereinknek lehetőség szerint elő kell mozdítaniuk a környezettudatosságot, például belső iránymutatások, képzések vagy fenntartható beszerzések révén, annak érdekében, hogy nagyobb felelősségérzetet alakítsanak ki a környezet iránt a hatókörükben, és folyamatosan javítsák a környezetvédelmet.

### 3.3.4. Környezetbarát technológiák támogatása

Elvárás, hogy üzleti partnereink olyan technológiai innovációkat alkalmazzanak és támogassanak, amelyek hozzájárulnak a természeti erőforrások megóvásához.

Ez magában foglalja például az energiahatékony gyártási módszereket, a környezetbarát anyagok használatát, valamint a CO<sub>2</sub>-kibocsátás csökkentését.

### 3.4. Vállalati szabálykövetés, megfelelés (Compliance)

A jogszerű, átlátható és tisztességes magatartás minden üzleti kapcsolat alapfeltétele az SW Umwelttechnik számára.

Üzleti partnereink kötelezettséget vállalnak arra, hogy az alábbi megfelelési és tisztességes versenyre vonatkozó alapelvek szerint járnak el

#### 3.4.1. Korruptió megelőzése

A korruptió minden formája, beleértve a vesztegetést, zsarolást és jogtalan előnyök nyújtását, tilos.

Üzleti partnereink kötelesek megfelelő intézkedéseket tenni a korruptió megelőzése érdekében, például belső szabályzatok, képzések vagy ellenőrzési mechanizmusok alkalmazásával.

Tilos üzleti összefüggésben jogtalan előnyöket követelni, elfogadni, ígérni vagy nyújtani.

#### 3.4.2. Adományok és szponzoráció

Az adományok és a szponzoráció fontos szerepet játszanak a társadalom pozitív fejlődésének előmozdításában.

Az ilyen juttatásokat nem szabad jogtalan üzleti előnyök megszerzésére felhasználni.

Az adományozásnak átláthatóan, önkéntesen és minden vonatkozó jogszabálynak megfelelően kell történnie. A politikai pártoknak vagy tisztségviselőknek nyújtott kifizetéseket különösen alaposan kell megvizsgálni.

#### 3.4.3. Tisztességes és szabad verseny

Üzleti partnereink betartják a hatályos versenyjogi és kartelljogi előírásokat.

Tilos a piacfelosztásra, árörögzítésre irányuló megállapodás, valamint minden egyéb versenyellenes magatartás.

A tisztességes és átlátható verseny képezi piaci kapcsolataink alapját.

#### 3.4.4. Jogszabályoknak megfelelő üzleti gyakorlat

Elvárás, hogy minden üzleti tevékenység jogszerű legyen, és törvényes pénzügyi forrásokon alapuljon.

Az üzleti partnerek nem vehetnek részt bűncselekményekben, és azokat sem közvetlenül, sem közvetve nem támogathatják, például pénzmosás vagy terrorizmus finanszírozása révén.

### 3.4.5. Összeférhetetlenség

Az üzleti partnereknek és munkavállalóinknak fel kell ismerniük, el kell kerülniük vagy átlátható módon fel kell tárniuk a lehetséges érdekütközéseket.

A személyes, családi vagy gazdasági érdekek nem befolyásolhatják az üzleti döntéseket, és nem veszélyeztethetik az együttműködés tisztaságát és integritását.

## 4. Bejelentő rendszer

Ha munkavállalóinknak, beszállítóinknak és partnereinknek alapos okuk van feltételezni, hogy magatartási normáinkat megsértik vagy figyelmen kívül hagyják, a lehetséges helytelen magatartást vagy a magatartási kódexünk megsértését jelenthetik.

A Speak Up egy bejelentő rendszer, amely lehetőséget biztosít a munkavállalók, ügyfelek, beszállítók és partnerek számára, hogy aggályaikat bizalmasan és névtelenül jelezzék.

E szolgáltatáson keresztül módunkban áll a jelzett jogellenes, etikátlan vagy nem megfelelő magatartás kivizsgálása, valamint a beérkezett bejelentések ellenőrzése.

Bejelentését bizalmasan megteheti az alábbi csatornák egyikén:

E-mailben (belső kezelésben): [panasz@sw-umwelttechnik.hu](mailto:panasz@sw-umwelttechnik.hu)

Online (külső kezelésben): <https://sw-umwelttechnik.trusty.report/>

## 5. A beszállítói kódex betartása

Az SW Umwelttechnik ezt a kódexet az üzleti partnereivel való felelősségteljes és jövőorientált együttműködés kötelező szabványának tekinti. A benne leírt alapelvek következetes betartása előfeltétele a bizalmon alapuló üzleti kapcsolatnak.

A jelen kódex megsértése - annak súlyosságától függően - az üzleti kapcsolat megszüntetéséig terjedő megfelelő intézkedéseket vonhat maga után.

Egyúttal elköteleztük magunkat a partneri és nyílt kommunikáció mellett. Üzleti partnereinket arra ösztönözzük, hogy közösen, velünk együttműködve aktívan vegyenek részt egy fenntartható, etikus alapokon nyugvó és jogszerű ellátási lánc kialakításában. Kérdések, vagy bizonytalanság esetén bármikor készséggel állunk rendelkezésre egy építő jellegű párbeszédre.